

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 Изменение —	Стр. 1 из 15
--------------------	---	---------------------------	--------------------

УТВЕРЖДЕНО

приказом управляющего директора

АО «Авиаремонт»

от «10» 02 2017 г. № 25

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов АО «Авиаремонт»

I. Термины, определения и сокращения

Личная заинтересованность - возможность получения работником Общества доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Лица, действующие в интересах работника - лица, которые, в соответствии с Главой 53 Гражданского кодекса РФ, по договору доверительного управления имуществом являются доверительными управляющими имущества работника.

Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов АО «Авиаремонт» (Комиссия) - постоянно действующий рабочий орган Общества, рассматривающий вопросы соблюдения корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Общества.

Коррупционно-опасная должность - должность, исполнение обязанностей по которой предполагает участие в реализации коррупционно опасной функции, включенная в перечень коррупционно опасных должностей, утверждаемый локальным нормативным актом АО «Авиаремонт».

Коррупционно-опасные функции - функции, включенные в перечень коррупционно опасных функций, утверждаемый локальным нормативным актом АО «Авиаремонт».

Общество - АО «Авиаремонт».

Перечень должностей - перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 _____ Изменение — _____	Стр. 2 из 15
--------------------	---	---	--------------------

которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613.

Работник - лицо, состоящее в трудовых отношениях с АО «Авиаремонт».

Родственники, близкие родственники - родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей, усыновители и усыновленные.

II. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее по тексту Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.

1.2. Основной целью настоящего Положения является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими должностных (трудовых) обязанностей.

1.3. Настоящее Положение обязательно для всех работников Общества.

III. Нормативные ссылки

Конституция Российской Федерации;

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Гражданский кодекс Российской Федерации;

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 _____ Изменение ___ _____	Стр. 3 из 15
--------------------	---	---	--------------------

Рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 г. «Методические рекомендации по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанные во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

IV. Основные принципы управления конфликтом интересов

4.1. Основой работы по управлению конфликтом интересов в Обществе являются следующие принципы:

4.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4. Соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом, включая неправомерное увольнение работника, ущемление прав и законных интересов работника при исполнении должностных обязанностей.

V. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Работник в связи с раскрытием и в целях урегулирования конфликта интересов обязан:

5.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и иных лиц;

5.1.2. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

5.1.3. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

5.1.4. Содействовать раскрытию и урегулированию возникшего (реального) или потенциального конфликта интересов.

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 _____ Изменение _____	Стр. 4 из 15
--------------------	---	--	--------------------

VI. Порядок раскрытия конфликта интересов.

6.1. В Обществе установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

Кандидат любого должностного уровня Общества, в случае предварительного решения о найме, предупреждается о необходимости раскрытия конфликта интересов в случае его возникновения при назначении на должность и оформления трудовых отношений. Кандидат, при наличии у него сведений о возможном конфликте интересов, в случае его назначения на должность, сообщает о нем в произвольной форме в письменном виде.

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

Работник при назначении на новую должность при наличии реального или потенциального конфликта интересов обязан раскрыть его до издания приказа о назначении на новую должность в письменном виде по форме Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) и договорных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление) (Приложение № 1).

6.1.3. Разовое раскрытие соответствующих сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.1.3.1. Каждый работник в случае возникновения конфликта интересов обязан раскрывать сведения о нем в письменном виде по форме Уведомления (Приложение № 1).

6.1.3.2. Уведомление направляется на имя Председателя Комиссии, которое затем рассматривается по существу на заседании Комиссии.

6.1.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов посредством заполнения Декларации о конфликте интересов.

6.1.4.1. В Обществе для работников, занимающих коррупционно-опасные должности, организуется ежегодное, не позднее 30 апреля, заполнение Декларации конфликта интересов с заявлением (далее Декларация) (Приложение № 2).

Перечень коррупционно-опасных должностей в АО «Авиаремонт» и Перечень коррупционно-опасных функций рассматривается Комиссией, после чего одобренные Перечни утверждаются управляющим директором Общества. Ведение и актуализация данных Перечней осуществляется секретарем Комиссии.

6.2. Декларация подается работником, замещающим коррупционно-опасную должность, на имя Председателя Комиссии, затем рассматривается по существу на заседании Комиссии.

6.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется работником в письменном виде по форме Уведомления. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.4. Решения Комиссии носят для управляющего директора Общества

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 _____ Изменение _____ _____	Стр. 5 из 15
--------------------	---	---	--------------------

рекомендательный характер. Управляющий директор в пределах своей компетенции принимает решение учитывать либо не учитывать рекомендации Комиссии при решении вопроса о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, и о применении способов урегулирования конфликта интересов.

6.5. Общество берет на себя обязательства конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.6. Учет и хранение Уведомлений, заявлений, Деклараций конфликта интересов осуществляет секретарь Комиссии. Срок хранения составляет 2 года с даты подписания этих документов. Уничтожение производится в порядке, установленном в Обществе.

VII. Порядок урегулирования конфликта интересов, возможные способы разрешения конфликта интересов

7.1. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

7.2. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

7.2.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

7.2.2. Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

7.2.3. Пересмотр и изменение по соглашению сторон функциональных обязанностей работника;

7.2.4. Перевод работника по соглашению сторон на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

7.2.5. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление в соответствии с Гражданским кодексом РФ;

7.2.6. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;

7.2.7. Расторжение трудового договора по инициативе работника;

7.2.8. Расторжение трудового договора с работником, замещающим в Обществе должность, включенную в Перечень должностей, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным ч.7.1 ст.81 Трудового кодекса РФ.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и его работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов,

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 _____ Изменение _____ _____	Стр. 6 из 15
--------------------	---	---	--------------------

могут быть найдены иные формы урегулирования.

7.3. При принятии решения о выборе конкретного метода (способа) разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

VIII. Примеры проявления конфликта интересов

Конфликт интересов может проявляться в следующих сферах:

- 1) Работник участвует в принятии решения о приеме на работу, применении дисциплинарного взыскания, о размере оплаты труда и карьерном росте в отношении родственника или иного связанного с ним лица;
- 2) Работник участвует в принятии решения, влияющего на получение выгоды организацией, в которой работник, его родственник или иные связанные с ними лица получали или получают вознаграждение, подарки, владеют приносящими доход ценными бумагами или являются учредителями.

Разработал:

Начальник отдела



И.О.Аджей

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 _____ Изменение _____ _____	Стр. 7 из 15
--------------------	---	---	--------------------

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
АО «Авиаремонт»

Председателю Комиссии по
соблюдению норм корпоративной
этики и урегулированию конфликта
интересов АО «Авиаремонт»
от _____
(Ф.И.О., замещаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит (может привести) к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г. _____
(подпись лица, направившего уведомление) (расшифровка подписи)

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 _____ Изменение ___ _____	Стр. 8 из 15
--------------------	---	---	--------------------

Приложение № 2
к Положению о конфликте
интересов АО «Авиаремонт»

Примечание по заполнению Декларации.

Раздел 1 заполняется работником. Раздел 2 заполняется секретарем Комиссии.

Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном (потенциальном) конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке работником Департамента корпоративного управления Общества.

Декларация конфликта интересов носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначена исключительно для внутреннего пользования Общества. Содержание заполненной Декларации не подлежит раскрытию третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях.

Одновременно с Декларацией конфликта интересов работником представляется заявление в следующей форме:

Заявление

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился с Антикоррупционной политикой АО «Авиаремонт», Кодексом корпоративной этики АО «Авиаремонт», Положением о конфликте интересов АО «Авиаремонт»

(подпись работника)

Кому: Председателю Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов АО «Авиаремонт» АО «Авиаремонт», Ф.И.О.	
От кого (Ф.И.О. работника, заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	С «__» ____ 20__ г. по «__» ____ 20__ г.

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 _____ Изменение _____ _____	Стр. 9 из 15
--------------------	---	---	--------------------

ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Раздел 1

Внешние интересы или активы

1. Владаете ли Вы прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами, в том числе переданными в доверительное управление:

1.1. В компании, находящейся в договорных отношениях с АО «Авиаремонт» (контрагенте)? _____

1.2. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «Авиаремонт»? _____

2. Являетесь ли Вы или доверитель, действующий в Ваших интересах, членами органов управления или руководителями, а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами АО «Авиаремонт»:

2.1. В компании-контрагенте АО «Авиаремонт»? _____

2.2. В компании-конкуренте иностранной организации? _____

2.3. В компании, выступающей или намеревающейся выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «Авиаремонт»? _____

3. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует или может конкурировать с интересами АО «Авиаремонт» в любой форме? _____

Личные интересы и честное ведение бизнеса

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица АО «Авиаремонт» (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документа и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес контрагента? _____

5. Получали ли Вы денежные средства или иные материальные ценности, которые повлияли незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между АО «Авиаремонт» и другой организацией (например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с АО «Авиаремонт»)? _____

6. Производили ли Вы платежи или санкционировали платежи АО «Авиаремонт», которые повлияли незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между АО «Авиаремонт» и другой организацией (например, платеж контрагенту за услуги, оказанные АО «Авиаремонт», который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные АО «Авиаремонт»)? _____

Взаимоотношения с государственными служащими

7. Производили ли Вы платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным органом, с целью приобретения новых возможностей для деятельности АО «Авиаремонт»? _____

Инсайдерская информация

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 _____ Изменение _____ _____	Стр. 10 из 15
--------------------	---	---	---------------------

8. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об АО «Авиаремонт» которая могла бы оказать существенное влияние на его финансово-экономическое состояние в случае, если такая информация стала бы широко известна? _____

9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или организации какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие АО «Авиаремонт», ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для АО «Авиаремонт» во время исполнения своих обязанностей? _____

Ресурсы организации

10. Использовали ли Вы средства АО «Авиаремонт», рабочее время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации АО «Авиаремонт»? _____

11. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой деятельности вне занятости в АО «Авиаремонт» (например, работа по совместительству), в том числе, которая ведет к выгоде третьей стороны с использованием активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью АО «Авиаремонт»? _____

Равные права работников

12. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в АО «Авиаремонт», в том числе под Вашим прямым (непосредственным) руководством? _____

13. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи, близким родственникам и иным лицам при приеме их на работу в АО «Авиаремонт», или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на высшую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности? _____

Другие вопросы

14. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов? _____

Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Заявление

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными (в рамках имеющихся у меня сведений) и правдивыми.

Подпись: _____ Ф.И.О. _____

АО «Авиаремонт»	П00-01-2017 Положение о Конфликте интересов АО «Авиаремонт»	Редакция 1 _____ Изменение _____ _____	Стр. 11 из 15
--------------------	---	---	---------------------

Раздел 2

Декларация принята, информация проверена:

(Ф.И.О., подпись)

(Ф.И.О., подпись)